



SWYDD DDISGRIFIAD

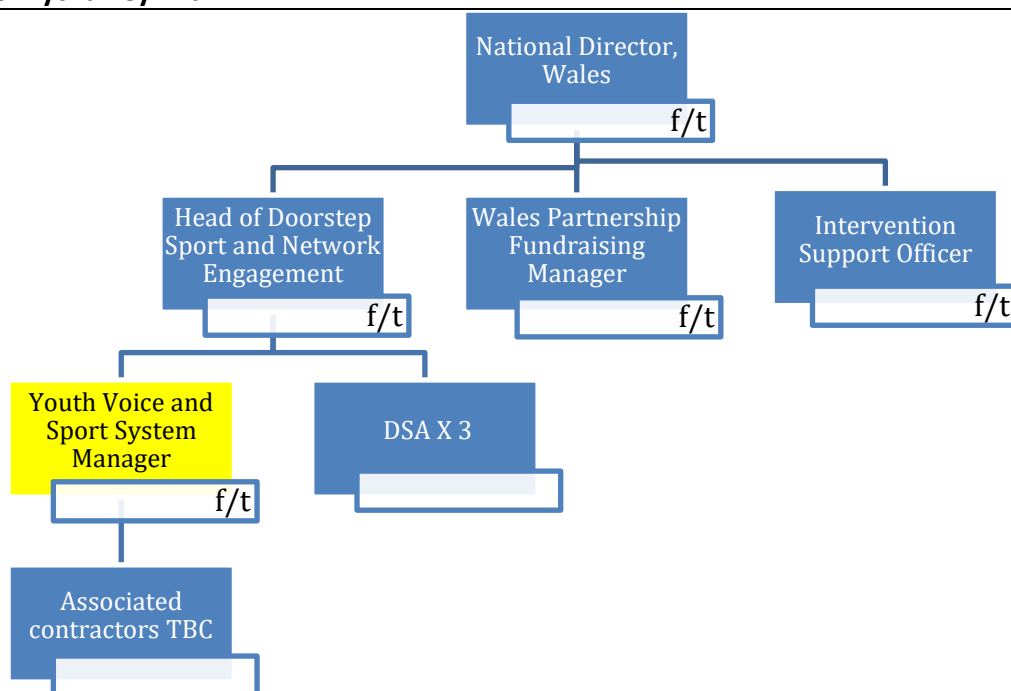
StreetGames	Lleoliad: Yn y Cartref, Bydd angen teithio cenedlaethol ledled Cymru
Teitl y Swydd: Rheolwr System Llais Ieuenctid a Chwaraeon, Cymru	Gradd / Ystod Cyflog: £35,716 - £37,807 (SO2)
Yn atebol i: Pennaeth Chwaraeon ar Garreg y Drws ac Ymgysylltu â'r Rhwydwaith, Cymru	Cyfrifol am: Contractwyr yn ôl yr angen

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am ysgogi a datblygu ymyriadau llais ieuenctid ledled Cymru, yn unol â strategaeth a chynllun busnes StreetGames. Bydd y rôl hefyd yn gyfrifol am arwain ein gwaith gyda CRhC a'r system chwaraeon ehangach yng Nghymru i gefnogi newid ymddygiad a threfniadaeth ar draws y sector.

Bydd y rôl yn cysylltu â'r dull Chwaraeon Stepen Drws o leihau'r bwlch chwaraeon a gweithgarwch corfforol yng Nghymru, unwaith eto, yn unol â strategaeth a chynllun busnes StreetGames.

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am ddangos effaith ymyriadau a dulliau gweithredu ledled Cymru, a bwydo i drafodaethau ehangach y DU i rannu dysgu, arfer gorau ac arbenigedd.

Siart Strwythur Cymru



PWRPAS ROL

1. Datblygu a chyflawni cynlluniau gweithredol ar gyfer gwaith Llais Ieuenctid a systemau Chwaraeon Cymru, gan gysylltu â'r Strategaeth Gemau Stryd ehangach
2. Cyd-ddatblygu a chyflawni'r cynllun gweithredol ar gyfer Chwaraeon Trothwy'r Drws yng Nghymru, gan gynnwys targedu darpariaeth fenywaidd drwy Us Girls, gan anelu'n benodol at leihau'r bwlch chwaraeon a gweithgarwch corfforol
3. Sicrhau bod y dull System Chwaraeon yn creu cyfleoedd newid ymddygiad arloesol ac effeithiol, gan ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar ddysgu
4. Sicrhau bod ymyriadau ledled Cymru yn cael eu harwain gan Ieuenctid, gan gynnwys cefnogi cydweithwyr i wreiddio llais Ieuenctid ar draws meysydd gwaith eraill
5. Datblygu a gweithredu cynllun effaith, dysgu a gwerthuso clir ar gyfer yr holl ymyriadau Ieuenctid a gwaith system Chwaraeon
6. Datblygu perthnasoedd ystyrlon ac effeithiol gyda phartneriaid allweddol gan gynnwys CRhC, Partneriaid Cenedlaethol a rhanddeiliaid y sector Ieuenctid
7. Gweithio'n agos gyda Chyfarwyddwr Cenedlaethol Cymru, Cyfarwyddwr Datblygu a Phennaeth Gwirfoddoli i wneud y mwyaf o gyfleoedd i Gymru a rhannu dysgu
8. Datblygu a rheoli cyllidebu ymyriadau penodol yn ôl yr angen
9. Gweithio'n agos gyda rhanddeiliaid allweddol gan gynnwys Chwaraeon Cymru, CRhC, CWYVS, WSA a Llywodraeth Cymru
10. Cynrychioli StreetGames Cymru yn fewnol ac yn allanol mewn cyfarfodydd a digwyddiadau, gan rannu dysgu, arfer ac effaith

DYLETSWYDDAU CYFFREDINOL

1. Cadw at arferion gwaith, dulliau, gweithdrefnau presennol, ymgymryd â gweithgareddau hyfforddi a datblygu perthnasol ac ymateb yn gadarnhaol i systemau newydd ac amgen
2. Bydd angen gweithio gyda thechnoleg gwybodaeth a systemau cysylltiedig yn unol â pholisïau StreetGames



3. Cydweithredu â StreetGames i gydymffurfio â deddfwriaeth, polisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch perthnasol wrth gyflawni dyletswyddau'r swydd.
4. Cyflawni dyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd yn unol â pholisi ecwiti StreetGames
5. Cadw cyfrinachedd a dilyn canllawiau diogelu data a chanllawiau cysylltiedig lle bo'n briodol
6. Cyflawni unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill o fewn y swyddogaeth gyffredinol, sy'n gymesur â graddfa a lefel cyfrifoldebau'r swydd

Bydd y swydd yn gyfrifol am gontractwyr cysylltiedig a Chynghorwyr Chwaraeon Stepen Drws sy'n gysylltiedig ag ymyriadau Chwaraeon/Ieuenctid yng Nghymru
Bydd gan y swydd hon gyfrifoldeb cyllidebol am ymyriadau chwaraeon/ieuenctid yng Nghymru.



MANYLDEB PERSON

Gemau Stryd	Teitl y Swydd: Rheolwr Llais Ieuenctid a System Chwaraeon, Cymru
--------------------	---

• Cymhwyso i Lefel 2 (5 TGAU AC gan gynnwys Saesneg a Mathemateg) a/neu gymwysterau diwydiant perthnasol • Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus • Mae cymhwyster Tiwtora/Addysgu yn ddymunol, ond nid yn hanfodol • Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn ddymunol, ond nid yn hanfodol		

--	--	--

Profiad o:

1. Rheoli amrywiaeth o brosiectau a rhaglenni sy'n cynnwys partneriaid mewnol ac allanol, gan gynnwys datblygu systemau rheoli prosiectau
2. Gweithio gyda CRhC a rhanddeiliaid y Sector Chwaraeon/Ieuenctid
3. Symud pobl ifanc o grwpiau economaidd-gymdeithasol is i fod yn fwy egniol yn gorfforol
4. Grymuso pobl ifanc i rannu eu safbwyntiau a'u barn, gan gynnwys hwyluso ymgynghori a grwpiau ffocws.
5. Gweithio gydag ystod o asiantaethau allanol a datblygu partneriaethau sy'n sicrhau canlyniadau
6. Datblygu a/neu weithredu dulliau monitro a gwerthuso cadarn i ddeall newid ymddygiad
7. Gweithio ar raglen ar raddfa ranbarthol neu genedlaethol
8. Datblygu partneriaethau a rhwydweithiau newydd
9. Darparu hyfforddiant a chefnogaeth i sefydliadau lluosog.

Gwybodaeth o:

1. Tirwedd tlodi ledled Cymru
2. Chwaraeon/gweithgarwch corfforol mewn perthynas â grwpiau economaidd-gymdeithasol is
3. Systemau Chwaraeon yng Nghymru a'r DU
4. Y sector ieuenctid yng Nghymru
5. Modelau Newid Ymddygiad
6. Mesurau effaith gan gynnwys gwaelodlin a dilynol, cwestiynau wedi'u dilysu a gwerthusiad yn seiliedig ar ddysgu
7. Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru (2015)
8. Polisiâu Llywodraeth Cymru, mewn perthynas â chwaraeon, tlodi ac ieuenctid
9. Disgwyliadau deddfwriaethol ar sefydliadau elusennol a'r rhai sy'n darparu mewn lleoliadau chwaraeon cymunedol yn ymwneud â diogelu, iechyd a diogelwch a chyfle cyfartal.



Sgiliau: 1. Sgiliau adeiladu perthynas eithriadol, i ddatblygu partneriaethau ystyrlon gydag ystod o randdeiliaid 2. Sgiliau cyfathrebu llafar rhagorol ar gyfer cyflwyno, perswadio, cyd-drafod, hwyluso trafodaeth, datrys gwrthdaro a darparu cyfarwyddiadau clir 3. Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig rhagorol, gyda'r gallu i gynhyrchu cynlluniau prosiect, adroddiadau ac astudiaethau achos 4. Sgiliau rheoli pobl a gofal cwsmeriaid cryf gyda'r gallu i wneud cysylltiadau cyflym â phartneriaid newydd 5. Sgiliau rhwydweithio rhagorol, gyda'r gallu i feithrin perthnasoedd cryf 6. Sgiliau gwaith tîm rhagorol gyda'r gallu i arwain a chwarae rhan o fewn tîm, gan gynnwys cymell cydweithwyr ac aelodau tîm Galluoedd: 1. Y gallu i ddefnyddio arddull hwyluso gyda staff a phartneriaid yn unol â diwylliant y sefydliad 2. Y gallu i weithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm, pan fod angen 3. Y gallu i nodi ffyrdd newydd ac arloesol o ddatblygu a thyfu prosiectau 4. Gallu casglu, dadansoddi ac adrodd ar ganfyddiadau data. Gan gynnwys defnyddio canfyddiadau i lywio penderfyniadau 5. Sgiliau gweinyddu a threfnu rhagorol a bod yn hyfedr mewn TG, gan gynnwys defnydd effeithiol o MS Word, Excel, Power-point ac Outlook 6. Gallu delio â blaenoriaethau sy'n gwrthdaro ac yn cystadlu â'i gilydd a blaenoriaethu llwyth gwaith 7. Gallu gweithio'n hyblyg mewn ymateb i anghenion sefydliad sy'n symud yn gyflym 8. Gallu cyflwyno delwedd broffesiynol o'r sefydliad gyda phartneriaid allanol.		
Bydd y swydd hon yn amodol ar wiriad DBS manylach Rhaid i ddeiliad y swydd allu teithio at ddibenion gwaith Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio rhai oriau anghymdeithasol ac efallai y bydd gofyn iddo aros oddi cartref yn aml (manylion i'w trafod gyda'r rheolwr llinell). Bydd deiliad y swydd wedi'i leoli gartref yng Ngymru, gyda'r disgwyl y bydd yn teithio'n genedlaethol y wlad. Telir treuliau yn unol a pholisi StreetGames, am bellteroedd dros 10 milltir o gartref.		